23.10.18

Copy in PDF

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 1 «Развитие»
660028, г. Красноярск, ул. Омская, 38
тел. (391) 243-38-14, 243-34-02, e-mail: pd-centre@mail.ru

Изменения и дополнения
в коллективный договор МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №1 «Развитие», зарегистрированный в департаменте социально-экономического развития, регистрационный номер 4168 от 05.03.2018 г.

От работодателя: Директор МБУ ЦППМиСП №1 «Развитие» _____ Г.А. Гуртовенко 10.10.2018 г.	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации _____ Е.И. Зощик 10.10.2018 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4168/1 от «23» 10 2018 г.

г. Красноярск
2018

Внести изменения и дополнения в коллективный договор МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи №1 «Развитие», зарегистрированный в департаменте социально-экономического развития, регистрационный номер 4168 от 05.03.2018 г.

1. В пункте 2.4, в пункте 2.10 раздела II «Трудовые отношения» коллективного договора слова «*существенные* условия труда» заменить на слова «условия труда» в соответствии с Трудовым кодексом.

2. В пункте 2.5 раздела II «Трудовые отношения» коллективного договора исключить слова «Верхний предел учебной нагрузки может ограничиваться в случаях, предусмотренных указанным *Типовым положением»*, так как такого не существует.

3. Пункт 5.5 раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, пункт 5.22 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение к коллективному договору) *дополнить* словами «В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

4. Пункт 5.9.2 раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора *читать* «Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования» (ст.335 ТК РФ).

5. В пункте 6.12.2 *заменить 1/300* на *1/150 (ст. 236 ТК РФ).*

6. В пункте 7.4 к словам «средств экономии» добавить слова «заработной платы», исключить слова «получившим трудовое увечье в данном учреждении».

7. Пункт 1.12 «Положения об оплате работников …» (приложение к коллективному договору) читать «Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений. (п.1.9 Постановление администрации города Красноярска от 27.1.2010 г. №14 (ред. от 21.05.2018) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска).

8. В разделе 5. «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего распорядка (приложение к коллективному договору) в пункте 5.5.1. «Режим рабочего времени педагогов-психологов…..» количество часов – 24 часа заменить на 18 часов (на выполнение индивидуальной и групповой консультативной работы)»; - 12 часов заменить на 18 часов (на подготовку к индивидуальной и групповой консультативной работе) (приказ Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 г. Москва "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (с изменениями) на 29 июня 2016 года).