

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ «Детский сад № 66» г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО		https://www.kras-dou.ru/66/sistema-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО		https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/prikaz_no_178-p_ot_31.08.2022_g_o_sisteme_nastavnichestva_na_2022-2023_uch.god.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации		https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/polozhenie_o_nastavnichestve_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_detskiy_sad_no_66.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО		https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/dorozhnaya_karta_realizacii_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_detskiy_sad_no_66.pdf
Наличие Программы наставничества ОО		https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/programma_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_detskiy_sad_no_66.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)		https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/prikaz_no_178-p_ot_31.08.2022_g_o_sisteme_nastavnichestva_na_2022-2023_uch.god.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии приказом	в с	3
Приказ(ы) закреплении наставнических пар/групп	о	https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/prikaz_no_178-p_ot_31.08.2022_g_o_sisteme_nastavnichestva_na_2022-2023_uch.god.pdf https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/img533.jpg
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО		3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических		3

работников в ОО	
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп</i>	100%

<p>(в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>3</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>16%</p>
<p>Количество предприятий (организаций),</p>	<p>0</p>

<p>вошедших программы наставничества</p> <p>В</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием В программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием В программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>