

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 63 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей»
(МБДОУ № 63)

ул. Волгоградская, 33-а, г. Красноярск, 660037, тел/ факс 262-26-30

E-mail mdou63@yandex.ru, ИНН/КПП 2462023302/246201001



Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
Н.Н. Завьялова

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
И.В. Боронина

приказ № 11-01 от «13» 01 20 14

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников

Протокола № 2 от «28» 12 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников МБДОУ № 63

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ № 63
- 1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем
- 1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм самоуправления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива, в состав которого входят все сотрудники МДОУ, медицинский персонал, закрепленный за МБДОУ;
- 3.2. Разрабатывает и принимает устав, изменения к настоящему уставу МБДОУ;
- 3.3. Вносит предложения заведующему МБДОУ по вопросам порядка распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
- 3.4. Рассматривает вопросы о заключении Коллективного договора;
- 3.5. Разрабатывает и принимает Коллективный договор и уполномочивает профсоюзную

7.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ. Допускается ведение протоколов в электронном виде.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя передается в архив).

- организацию МБДОУ о подписании его от имени трудового коллектива;
- 3.6. Избирает общественные органы МБДОУ;
 - 3.7. Разрабатывает годовой план МБДОУ, локальные акты МБДОУ;
 - 3.8. Определяет направления повышения качества образовательного процесса в МДОУ;
 - 3.9. Заслушивает и принимает отчет о само обследовании организации;
 - 3.10. Согласует представление заведующего сдачи в аренду объектов собственности, закрепленных за МБДОУ, в соответствии с нормативно-правовыми актами.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - участвовать в управлении МБДОУ;
 - выходить с предложениями об оптимизации организации образовательного процесса
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

- 5.1. Очередное общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в год.
- 5.2. Внеочередное общее собрание трудового коллектива проводится, если проведение такого собрания требуют интересы МБДОУ.
- 5.3. Внеочередное общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе:
 - заведующего МБДОУ,
 - председателя профсоюзного комитета МБДОУ,
 - трудового коллектива МБДОУ.
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решения, если на нем присутствует не менее 2/3 состава.
- 5.5. Для ведения общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 5.6. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.
- 5.7. В состав общего собрания трудового коллектива могут входить, с правом совещательного голоса родители (законные представители) детей по приглашению председателя общего собрания трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ — Советом педагогов, Родительским комитетом, Родительским собранием:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета, Родительского собрания МБДОУ;
 - через представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;