**Реализация региональной целевой модели наставничества**

**в МБДОУ № 63 г.Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | <https://www.kras-dou.ru/63/nastavnichestvo> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | [Приказ о внедрении системы](https://www.kras-dou.ru/63/images/мои_изменения/Наставничество/_о_внедрении_системы_наставничества.jpg) |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | [Положение о наставничестве](https://www.kras-dou.ru/63/images/мои_изменения/Наставничество/_о_наставничестве_в_МБДОУ__63.pdf) |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | [Дорожная карта](https://www.kras-dou.ru/63/images/мои_изменения/Наставничество/_карта_по_наставничеству_.pdf) |
| Наличие Программы наставничества ОО | [Программа](https://www.kras-dou.ru/63/images/мои_изменения/Наставничество/_НАСТАВНИЧЕСТВА_МБДОУ_63.pdf) |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) | [Приказ об утверждении положения](https://www.kras-dou.ru/63/images/мои_изменения/Наставничество/_об_утверждении.jpg) |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 1 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | [Приказ о назначении групп](https://www.kras-dou.ru/63/images/мои_изменения/Наставничество/_О_НАЗНАЧЕНИИ_НАСТАВНИКОВ.jpg) |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 1 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 1 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022 | 0 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 1 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 100(%) |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1(%) |
| Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников. | 0 |
| Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января* 2020 г. *№ МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 90(%) |
| Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 90(%) |