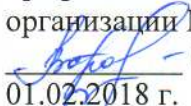


**Российская Федерация**  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**«Детский сад № 244»**  
ИНН 2465047407, КПП 246501001, ОГРН 1022402485632  
**Юридический адрес: 660111, г. Красноярск, ул. Тельмана 47 «В»,**  
**т. (7)(391)224-24-38, (7)(391)224-27-98, e-mail: [mbdou244@list.ru](mailto:mbdou244@list.ru)**

---

Принято  
на общем собрании  
трудового коллектива МБДОУ № 244  
Протокол № 1 от 01.02.2018 г.

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной  
организации МБДОУ № 244  
 О.Н. Вороная  
01.02.2018 г.

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 244

  
Ю.А. Грачева  
Приказ № 20 – р от 01.02.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об общем собрании трудового коллектива**  
**МБДОУ № 244**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 244 " (далее - Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании» (ст.18,19,52), Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения возглавляет председатель общего собрания трудового коллектива.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен, действует до принятия нового.

**2. Основание задачи общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**3. Полномочия общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора.
- 3.2. Обсуждает Правила внутреннего трудового распорядка.
- 3.3. Обсуждает порядок распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.
- 3.4. Принимает Устав Учреждения, изменения к Уставу Учреждения
- 3.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению

3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей.

#### **4. Права общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления общим собранием трудового коллектива Учреждения**

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. Для ведения заседаний трудовой коллектив из своего состава выбирает председателя и секретаря сроком на 1 календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

5.5. Заседания общего собрания трудового коллектива правомочны, если на них присутствует не менее 2/3 от общего числа работников Учреждения;

5.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием и считаются принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

#### **6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение закреплённых за ним задач и функций
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.