

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
первичная профсоюзная организация  
муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 112»**



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной организации Профсоюза**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 112»**

Красноярск 2018г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации<sup>1</sup> работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 112»<sup>2</sup> разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>3</sup> и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 – добровольное объединение членов Профсоюза. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 является организационным структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>4</sup> и структурным звеном территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска.

1.3. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 создается работниками при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

1.4. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной районной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МАДОУ № 112 при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, Положения первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации,

---

<sup>1</sup> Далее - Положение

<sup>2</sup> Далее - МАДОУ № 112

<sup>3</sup> Далее - Устав Профсоюза

<sup>4</sup> Далее - Профсоюз

нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.9. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. Решение о необходимости государственной регистрации Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 как юридического лица принимается собранием (конференцией) Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярск. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

1.11. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

**Работник** – физическое лицо, работающее в МАДОУ № 112 на основании трудового договора.

**Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МАДОУ № 112, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

**Территориальная организация Профсоюза** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории Советского района г. Красноярска профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Структурные подразделения первичной профсоюзной организации** – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

**Профгруппа** – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

**Профбюро** – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

**Профгрупорг** – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, председатель Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

**Работодатель** – юридическое лицо, либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях,

установленных Федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ № 112**

**3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

### **3.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:**

➤ Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне МАДОУ, содействует его реализации.

➤ Принимает участие в разработке:

- ✓ предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне МАДОУ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

- ✓ программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

➤ Осуществляет общественный контроль за соблюдением:

- ✓ трудового законодательства;
- ✓ законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья;

- ✓ социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости;

- ✓ улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне МАДОУ;

- ✓ и за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

➤ Участвует:

- ✓ в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок;

- ✓ с другими социальными партнерами на уровне МАДОУ, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского

страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за страховых взносов.

➤ Организует:

✓ оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;

✓ прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

➤ Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

➤ Осуществляет:

✓ обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза;

✓ иные виды деятельности, вытекающие из норм Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ № 112**

##### **4.1. Права первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112:**

➤ осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

➤ делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

➤ вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

➤ обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

➤ участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

➤ представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

➤ обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для

разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

➤ вносить предложения и участвовать в деятельности Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

➤ вносить предложения по кандидатурам руководителей Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска;

➤ пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

➤ использовать возможности Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

➤ обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

➤ обращаться в соответствующую Территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

➤ принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

➤ устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

➤ вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

#### **4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112:**

➤ проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

➤ выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

➤ разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;



- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в МАДОУ № 112;
- работники МАДОУ № 112, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники МАДОУ № 112, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры МАДОУ № 112, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Члены первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

### **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в первичную профсоюзную организацию МАДОУ № 112 производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию МАДОУ № 112.

5.2.2. Принятому в первичную профсоюзную организацию МАДОУ № 112 выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в первичную профсоюзную организацию МАДОУ № 112 оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из первичную профсоюзную организацию МАДОУ № 112 на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с МАДОУ № 112;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную профсоюзную организацию МАДОУ № 112.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **5.3. Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в МАДОУ № 112 первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **6.2. Член Профсоюза обязан:**

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по основному месту работы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

## **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

## **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях МАДОУ № 112 могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;
- профбюро первичной профсоюзной организации структурного подразделения МАДОУ № 112 и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;
- собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

7.5. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

## **VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ № 112**

**8.1. Органами первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 являются:**

**собрание** – высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

**8.2. Собрание:**

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации МАДОУ № 112.

8.2.1. Полномочия собрания:

➤ утверждает положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, вносит в него изменения и дополнения;

➤ определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;

➤ заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- избирает делегатов на конференции соответствующей Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- по требованию Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска.
- Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

### **8.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112:**

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 в период между собраниями избирается профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МАДОУ № 112;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления МАДОУ № 112;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов,



содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 о выполнении решений общего собрания;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- по предложению председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 заместителя (заместителей) председателя;

- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МАДОУ № 112;

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

- утверждает годовой отчет и обеспечивает их гласность;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;

- отчитывается перед членами первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;

- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия;

- может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 – два - три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 созывается или председателем первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 ведет председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

#### **8.4. Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 избирается председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два - три года.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, его заместитель (заместители) входит в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

8.4.1. Общие полномочия председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112:

➤ организует работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 и ведет их заседания;

- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами, и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- организует учет членов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной организации первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, созываемом профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

Выборы председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.5. С председателем первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 после его избрания заключается срочный трудовой договор.

8.4.6 Решение председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ № 112**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярск. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 на тот же срок

полномочий, что и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ № 112**

### **10.1. Имущество первичной организации Профсоюза:**

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.1.2. первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

### **10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.2.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.2.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.2.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3 Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.4. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.5. Члены первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, а первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

#### **10.6. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

10.6.1. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 и профсоюзной организации.

10.6.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112.

10.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

10.6.5. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.6.7. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.6.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.7. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 могут быть определены коллективным договором.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ № 112**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, участвующих в собрании.

11.2. Решение о ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 принимается собранием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании.

11.3. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Советского района г. Красноярска.

11.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112 выступает в суде.

11.5. Имущество первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 112 обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также

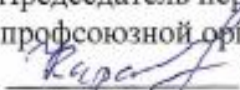
передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112: 660132, г. Красноярск, пр. 60 лет образования СССР, 41

**ПРИНЯТО:**

Протокол собрания трудового коллектива № 1  
от «10» января 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 112  
 Н.В. Каратаева  
«10» января 2018 г.