

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 311 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»

660119 г. Красноярск, бульвар Солнечный, 4а

тел. (391) 225-16-47

ОГРН 1022402485841

e-mail:

dou311@krasmail.ru

ИНН / КПП 2465041042/246501001



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 311
Л.В. Кучумова
Приказ № 350/1-п от 28 ноября 2016 г.

Коррупционная карта рабочего места * заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя) МБДОУ №311

Процессы	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления ***	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	формирование контингента воспитанников, прием / перевод воспитанников	Заведующий / Врио заведующего ДОУ Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели и Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Обеспечение эффективности взаимодействия с общественными родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели и Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Привлечение для осуществления МБДОУ, дополнительных источников деятельности, предусмотренной уставом финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели и Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая

В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/Врио заведующего ДОУ	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Заместитель заведующего по УВР, АХР Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	
	Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района»	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	

	Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Претендент на вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Заместитель и заведующего по УВР, АХР Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение *денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Заместитель и заведующего по УВР, АХР Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудник и МКУ «ЦБУО Советского района	3	4	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Заместитель заведующего по УВР Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Заместитель и заведующего по УВР, АХР Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансирования и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Заместитель и заведующего по УВР, АХР Воспитатели Работники ОО	1	1	1	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное возмещение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Сотрудник и МКУ «ЦБУО Советского района Материально ответственные лица	1	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное возмещение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/Врио заведующего ДОУ Сотрудник и МКУ «ЦБУО Советского района	3	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное возмещение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Заместитель и заведующего по УВР, АХР Воспитатели и Работники ОО Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Заместитель заведующего по УВР Воспитатели и Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая
	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Заместитель и заведующего по УВР, АХР Воспитатель и Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая

Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий и Заместитель заведующего по УВР, АХР Сотрудник и МКУ «ЦБУО Советского района ТО администрации города Красноярск а по Советскому району	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий и Заместитель заведующего по УВР, АХР Воспитатель и Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	

	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий и Заместитель заведующего по УВР, АХР Воспитатели и Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий и Заместитель заведующего по УВР, АХР Воспитатели и Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего по ДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая

	Подготовка в Управлении образования	Заведующий и Заместитель заведующего по УВР, АХР	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
--	-------------------------------------	--	---	---	---	--------	---	---	--	--------	--

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ №311 (Протокол № 5 от 28.11.2016 г.)

*Составлена на основе: Методика разработки коррупционной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».